

CZU: 343.816

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ: ВЗГЛЯД СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

*Ирина КОНСТАНТИНОВА*

*Молдавский государственный университет*

В статье освещаются вопросы по совершенствованию труда осужденных посредством рекомендации отдельных организационно-правовых мер. С этой целью автором проведено исследование современной уголовно-правовой доктрины за последние годы (2010-2018 годы) в области регулирования труда осужденных. Некоторые выводы и рекомендации могут быть учтены для пересмотра современного исполнительного законодательства.

**Ключевые слова:** *труд, труд осужденных, экономическая мотивация, право осужденного на труд, обязанность осужденного трудиться.*

### ORGANISATIONAL AND LEGAL MEASURES OF LABOUR IMPROVEMENT OF CONVICTED PERSONS: THE MODERN SCIENTIFIC APPROACH

The present article is dedicated to the improvement of convicted persons by means of recommendations of some organizational and legal measures. As a result, the author has performed the research of the Substantive Criminal Law for the last years (2010-2018) in the sphere of labour regulation of the convicted persons. Some conclusions and recommendations can be taken into consideration during reconceptualization of the modern executional legislation.

**Keywords:** *labour, labour of the convicted persons, economical motivation, the convicted persons' labour right, duty of the convicted person for the work.*

#### **Введение**

В рамках представленного уголовно-правового исследования ставится вопрос о необходимости разработки и внедрения организационно-правовых мер по совершенствованию труда осужденных. В частности, особое внимание уделяется выводам и рекомендациям, встречаемым в современной уголовно-правовой доктрине последних лет (2010-2018).

В современной науке обосновывается, что уголовная политика и концепция исполнения уголовных наказаний последовательно развиваются в сторону гуманизации процесса исполнения наказаний, достижения международных стандартов содержания осужденных в пенитенциарных учреждениях. На передний план неизбежно выдвигаются задачи, связанные с обеспечением прав и свобод осужденных, реализацией целей их коррекции и возвращения в общество в качестве полноценных граждан. По мнению правоведов, труд осужденных является важнейшим элементом их воспитания и профессионального обучения, социальной реабилитации и адаптации к жизни в обществе [1].

Научное исследование исходит из определения труда как формы социальной реабилитации осужденного к лишению свободы. В качестве цели исследования мы определили необходимость пересмотра мер по совершенствованию труда осужденных, отбывающих уголовное наказание в местах лишения свободы.

#### **Дискуссии и полученные результаты**

Применительно к социальной адаптации и реабилитации будет уместным отметить, что **социальная изоляция** предполагает изменение жизненных планов и образа жизни лица и формирует у человека совокупность специфических проявлений, называемых «синдромом лишнего свободы» (Е.В. Саввина). У лиц, отбывающих уголовное наказание в виде тюремного заключения, преодолеть это трудное обстоятельство возможно только путем адаптации, приспособления к новым жизненным правилам и нормам [2, с.35-36].

Как справедливо указывает Е.В. Саввина, «*пребывание в социальной изоляции оказывает сильнейшее воздействие на личность человека, его дальнейшую судьбу, так как следствием отбывания наказания в виде лишения свободы является дезадаптация человека, в результате которой происходит сужение спектра возможностей осужденного приспособиться в постпенитенциарный период к существующим нормам права и морали, условиям жизни на свободе. Кроме того, нарушаются формы взаимодействия*

осужденного после освобождения с социальной средой, что препятствует формированию у него адекватной реакции на жизненные ситуации самореализации» [2, с.35-36].

Действительно, **социализация** – это многоаспектный феномен, в поле которого взаимосвязаны и взаимообусловлены такие процессы очеловечивания индивида, как ресоциализация и социальная адаптация лиц, подвергавшихся мерам уголовного наказания, а также освобожденных из мест лишения свободы. По мнению М.С. Рыбак, в процессе социализации происходят преобразование социального опыта в собственные установки, ориентации, усвоение социальных норм, ролей, навыков, включение человека в систему общественных отношений и формирование у него социальных качеств [3, с.13-14]. Социализация, будучи ценностью, оказывает влияние на формирование мировоззрения личности, определяет ее социальные ориентиры и потребности, вырабатывает принципы достижения достойного образа жизни. Позитивные результаты ее наступают лишь в ходе целенаправленного регулирования процесса усвоения вырабатываемых обществом нравственных и правовых норм. Социализированный обществом индивид, используя полученные от него знания, трансформированные в его сознании, вносит свой вклад в социализацию самого общества [3, с.14].

Вместе с тем, М.С. Рыбак определяет, что **ресоциализация** осужденных, в процессе исполнения и отбывания наказания, является ведущей среди задач, стоящих перед пенитенциарными учреждениями. Научная разработка данной проблемы может способствовать определению наиболее эффективных направлений, форм, средств и методов коррекции взглядов, убеждений и поведения осужденных [3, с.14].

Продолжая анализ перспективы ресоциализации осужденных, Е.В. Баханова выделяет **позитивную ресоциализацию осужденных** и понимает под таковой *сложный и длительный процесс, характеризующийся комплексным характером психолого-педагогических, экономических, медицинских, правовых мер, направленных на формирование условий включения в обычные условия жизни общества. Она имеет огромное социальное значение и должна являться фактически основным показателем эффективности борьбы с преступностью* [4, с.151]. По мнению цитируемого автора, **адаптация** является одним из функциональных условий существования социальной системы и обеспечивает вещественное взаимодействие с внешней средой (преимущественно в экономическом аспекте) путем обратной связи, анализа определенной степени контроля над внешней средой [4, с.153].

Прежде всего, попадая в место заключения, индивид подвергается принудительной адаптации к новым условиям содержания. Они должны обеспечивать получение новых умений или, по крайней мере, позволять не утрачивать имеющиеся умения и навыки профессионально-трудовой деятельности. По Е.В. Саввиной, под **социально-психологической адаптацией** в рамках пенитенциарного учреждения следует считать умение осужденных устанавливать как формальные (например, деловые с воспитателями и администрацией) межличностные отношения, так и неформальные (дружеские), для эффективного взаимодействия с другими осужденными и адекватного выражения своих чувств и потребностей [2, с.36-37].

Одним из факторов успешности ресоциализации и реинтеграции осужденных к лишению свободы является **социально-трудовая адаптация (или реабилитация)** как приспособление индивидов к изменяющимся условиям среды путем овладения трудовыми навыками рыночной профессии, позволяющими им включиться в общественные трудовые отношения.

Другим не менее важным аспектом является необходимость **социально-трудовой реадаптации** после освобождения. Производственная деятельность в системе исполнения наказаний ориентирована, в первую очередь, на удовлетворение ее собственных потребностей. В результате большинство осужденных сталкиваются с ценностями и нормами криминальной субкультуры, многие освобожденные не имеют профессии, многие утрачивают связи с родственниками, а также болеют опасными для общества заболеваниями и нуждаются в регулярной медицинской помощи. Трудоустроиться при таком наборе личностных характеристик достаточно сложно, что сводит шансы на реинтеграцию к нулю [4, с.154].

В частности, в литературе выделяются четыре этапа социально-трудовой адаптации:

- 1) *начальный этап*: адаптирующийся индивид усваивает лишь правила поведения, но система ценностей новой среды внутренне им не признается;
- 2) *этап терпимости*: как среда, так и индивид признают равноценность эталонов поведения друг друга;

- 3) *этап приспособления, «аккомодации»*, связанный со взаимными уступками: не только индивид признает и принимает систему ценностей среды, но и представители последней признают некоторые его ценности;
- 4) *этап самой полной адаптации, «ассимиляции»*: индивид отказывается от прежних образцов и ценностей и полностью принимает новые [4, с.154-158].

В этом контексте анализа современной доктрины отметим, что основополагающим фактором формирования и разностороннего развития личности в жизни общества является *труд*. Как справедливо указывает Т.Ф. Минязева, в определенном смысле *труд – вынужденная деятельность человека, единственное средство создания материальных и духовных благ, форма проявления социальной активности личности* [5, с.106]. В местах изоляции труд призван способствовать приспособлению осужденного и к новым условиям жизни в пенитенциарном учреждении, и к трудоустройству на свободе после освобождения [5, с.106-108].

Труд в пенитенциарных учреждениях выступает одним из важных оснований ресоциализации. Отсутствие возможности у осуждённых трудиться, особенно в течение длительного срока отбывания наказания, влечёт к утрате трудового навыка, сложности трудоустройства после освобождения, ресоциализации и, как следствие, ведёт к постпенитенциарному рецидиву [6, с.168]. Соответственно, занятость позволяет осужденным организовать свое время в пенитенциарном учреждении, выработать привычку трудиться [7]. В закрытых сообществах труд обеспечивает сохранность физического и психического здоровья их участников, построение нормальных отношений, основанных на принципах коллективизма и уважения человеческого достоинства, а в конечном счете способствует ресоциализации личности. По мнению Т.Ф. Минязевой, не следует забывать и об оздоровительной цели труда в местах лишения свободы. Безделье, леность порождают озлобленность, не содействуют адаптации виновных. Даже в тех редких случаях, когда осужденный продолжает и в местах лишения свободы принимать участие, естественно, через своего представителя, в бизнесе на свободе, ему необходима «*нормальная порция занятости и в неволе*» [5, с.112].

Возможность не утратить за время пребывания в пенитенциарном учреждении профессиональные навыки или, наоборот, получить новую специальность, которая поможет вернуться в общество полноценным человеком, то есть *профессиональная адаптация*, – важнейшие составляющие пенитенциарной системы. Осужденные вносят также своим трудом определенный материальный вклад в свое содержание: выплачивают взысканные с них по суду средства, удовлетворяют собственные мелкие материальные потребности, накапливают некоторые средства для устройства после отбытия наказания [8, с.36]. Учет имеющейся у осужденного специальности – не обязательное требование, обращенное к администрации пенитенциарного учреждения. Если в каком-то пенитенциарном учреждении в связи с профилем его производства осужденному не может быть предоставлена работа по специальности, то он привлекается к работе по другой специальности, с одновременным обучением новой профессии. При этом, при наличии в учреждении производств по разным специальностям, осужденному может быть предоставлено право её выбора. Такой выбор сам по себе способствует не только заинтересованности осужденного в овладении профессией, но и трудовой адаптации [5, с.112].

В современной литературе *труд заключенных* рассматривается не только как элемент уголовной репрессии, усиливающий или ослабляющий ее в зависимости от тяжести работ, но и как необходимое условие исполнения наказания в виде лишения свободы. В условиях, когда большие массы осужденных в местах тюремного заключения лишены возможности трудиться, с неизбежностью возникают проблемы обеспечения их занятости полезными делами не только с целью формирования их личности, но и для того, чтобы исключить развитие неизбежных дестабилизирующих обстановку процессов [6, с.168-169]. В свою очередь, *организация труда* – система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, что предполагает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организацию рабочих мест, их обслуживание и обеспечение необходимых условий труда.

Особую группу основных прав и свобод человека и гражданина составляют социально-экономические права и свободы. Они касаются поддержания и нормативного закрепления социально-экономических условий жизни человека, определяют положение его в сфере труда и быта, занятость, благосостояние, социальную защищенность [6, с.168-169]. М.И. Тарасова к характерным чертам социально-трудовых

отношений в пенитенциарной системе относит то, что труд организован в условиях замкнутого пространства; несет дополнительную функцию исправления на основе переосмысления ценностей; осуществляется под жестким дисциплинарным контролем; предполагает усечение возможности реализации ряда трудовых прав [9, с.9-10]. Согласимся с цитируемым автором и уточним, что в этом смысле труду в пенитенциарном учреждении свойственны элементы кары.

Более того, доминирующими негативными факторами социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе, по мнению М.И. Тарасовой, являются: крайне низкий уровень занятости осужденных; абсолютное преобладание дисциплинарных мер воздействия над экономическими стимулами к труду; низкая степень осуществления права выбора сферы трудовой деятельности и права на образование; общий дефицит и низкое качество доступных для осужденных рабочих мест; отсутствие заинтересованности в результатах труда; низкий уровень производительности и оплаты труда всех участников социально-трудовых отношений; недостаточный профессионально-квалификационный потенциал осужденных [9, с.10].

Проведенное авторами С.А. Грязновым и Н.И. Улендеевой анкетирование позволило выявить, что на вопрос, *какие проблемы возникают у пенитенциарных учреждений в процессе организации или осуществления предпринимательской деятельности*, респонденты пояснили следующее: доминируют проблемы, связанные с отсутствием квалифицированных кадров, с некомпетентностью (правовой и экономической) работников; с низким уровнем производительности труда из-за отсутствия заинтересованности работающих в конечных результатах; с ограничениями по сравнению с обычными предпринимательскими структурами в деятельности по закупкам сырья и материалов через процедуру конкурсных торгов; с низким уровнем производственно-технологического оснащения. Следовательно, проблема обучения предпринимательским умениям как сотрудников учреждений, так и осужденных, стоит очень остро при организации предпринимательской деятельности [10, с.67-68]. На вопрос, *какая форма предпринимательской деятельности в пенитенциарных учреждениях наиболее перспективна в будущем*, респонденты ответили, что это центры трудовой адаптации осужденных, учебно-производственные мастерские [10, с.71-72]. Результаты, полученные цитируемыми авторами, свидетельствуют о том, что большинство предоставляемых услуг и выполняемых работ осужденными не требуют специального образования, однако формирование предпринимательских умений, как осужденных, так и сотрудников, необходимо в современных экономических условиях развития рынка товаров и услуг, а также организации самих производств.

К.Рунова подчеркивает, что с профессиональным обучением возникает ряд проблем: обучение профессии часто происходит на устаревшем оборудовании, что не позволяет освоить навыки, которые действительно будут полезными при трудоустройстве после освобождения; пенитенциарные учреждения, как правило, не заключают договоров с предприятиями, на которых после освобождения могли бы работать бывшие осужденные; осужденные не всегда могут дистанционно получить в пенитенциарном учреждении и высшее образование [11, с.4-5].

В свою очередь, Е.В. Ким, Н.А. Францева, А.А. Ятрушева указывают, что *трудовая деятельность осужденных* выступает в качестве важного фактора воспитания, выработки дисциплины в местах тюремного заключения. Труд осужденных позволяет в современных условиях нормально функционировать пенитенциарному учреждению, так как является средством компенсации выделяемых из бюджета сумм на содержание прежде всего не занятых трудом осужденных. Труд, по мнению цитируемых авторов, является также наиболее достойным способом самоутверждения человека, особенно в пенитенциарных учреждениях, главной задачей которых является исправление лиц, отбывающих наказание. Однако основной контингент осужденных, как правило, составляют лица, не занятые трудовой деятельностью, что осложняет криминогенную обстановку в местах тюремного заключения, способствует проявлениям агрессии, приводит к увеличению дисциплинарных нарушений. Успешно выполненная задача исправительных учреждений становится лишь тогда, когда осужденный начинает трудиться, получает навыки новой специальности или развивает уже имеющиеся профессиональные навыки при выполнении работ; кроме того, это дает ему больше шансов быстрее адаптироваться после освобождения [12, с.453].

Труд по своей сути является специфической человеческой деятельностью, которая формирует личность, он предохраняет человека от личностного распада. Отметим также, что труд оказывает позитивное влияние на стимулирование у осужденных правоупотребительного поведения.

- 1) *Во-первых*, труд оказывает огромное воспитательное воздействие на осужденного.
- 2) *Во-вторых*, труд является средством удовлетворения человеческих потребностей.
- 3) *В-третьих*, осужденный, в процессе трудовой деятельности, включается в трудовой коллектив (имеется возможность углубить и расширить межличностные связи; возможность повысить образовательный и культурный уровни).
- 4) *В-четвертых*, когда осужденный привлечен к труду, то имеются инструменты для стимулирования его правоупотребительного поведения с помощью мер поощрения, а иногда и взыскания [7].

Соответственно, отсутствие работы или продолжительные перерывы в ней крайне негативно сказываются на личности осужденного. Однозначно труд способствует усилению социально-нравственной составляющей [13, с.234].

Именно труд является необходимым условием жизнедеятельности для любого человека [13, с.234]. По данным С.М. Алижановой, хуже всех относятся к труду осужденные женщины, чьи семьи распадаются во время отбывания наказания. Среди этой категории, как правило, наибольший процент тех лиц, которые работают недобросовестно, создавая проблемы себе и окружающим. Подобная закономерность легко объяснима: до получения срока отбывания наказания в местах лишения свободы замужние женщины привыкли работать, ставя перед собой цель: благополучие семьи, детей, забота о них, в том числе материальная. Они и более ответственные и трудолюбивы, с ними легче работать и строить отношения [13, с.233-235].

Значимая роль отводится труду в силу многообразия воспитательных возможностей, которыми он обладает, имея оздоровительное, дисциплинирующее и экономическое значение. Трудовая деятельность осужденных выступает в качестве важного средства воспитания, поддержания порядка и дисциплины в местах лишения свободы. Труд осужденных позволяет в современных условиях нормально функционировать пенитенциарному учреждению, обеспечивать потребности самих осужденных, помогать семьям, накопить необходимые средства для устройства после отбытия наказания.

Отметим, что *свободный труд* – это не только цель, смысл и идеология трудового законодательства, но и отражение политической и социально-экономической модели построения соответствующего общества и государства. Без свободного труда нет и не может быть демократического государства и гражданского общества.

В соответствии с положениями ч.(1) ст.253 Исполнительного кодекса Республики Молдова №443 от 24.12.2004 [14], *осужденный может привлекаться к труду с учетом его физического и психического состояния, определенного врачом.*

Обращаем внимание на то, что в соответствии с действующим исполнительным законодательством, у лиц, содержащихся в пенитенциарных учреждениях, свобода труда сочетается с обязанностью трудиться. Специфика труда осужденных состоит в том, что в некоторых случаях он осуществляется вне автономии воли работника, вне принципа свободы труда, то есть является обязательным, а не договорным. Так, согласно ч.(3) ст.253 ИК РМ, осужденные могут привлекаться и к неоплачиваемому труду. В соответствии с указанным положением, неоплачиваемым трудом признаются работы по уборке и благоустройству пенитенциарного учреждения и его территории, по улучшению коммунально-бытовых и медико-санитарных условий содержания. К этим работам осужденные привлекаются, как правило, в нерабочее время, продолжительность их не должна превышать двух часов в день и десяти часов в неделю.

Как показано в современной доктрине, хотя обязанность осужденных трудиться обеспечивается принуждением к труду, но их труд не является принудительным ни в социально-экономическом, ни в специально-юридическом смысле [12, с.453-455]. По мнению современных правоведов, мотивы такого необходимого труда определяются обстоятельствами психологического, экономического или иного характера, однако в необходимом труде нет *«автора»* принуждения, отсутствуют санкции, он имеет утилитарный характер [12, с.453-455].

Администрация пенитенциарных учреждений вправе привлекать осужденных к труду с учётом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест. Предложенная работа не должна приводить к умалению норм морали или не подходить по состоянию здоровья. К числу важнейших минимальных стандартов относятся следующие:

- труд осужденных не должен приносить им психических и физических страданий;
- нормальная продолжительность рабочего времени;
- возможность выбора работы с учетом квалификации осужденных;
- организация труда заключенных возложена на администрацию тюрем;
- охрана труда заключенных;
- получение вознаграждения за труд.

Отметим, что внутренняя структура **системы трудовой адаптации** осужденных рассматривается как взаимосвязь различных факторов, что позволяет проводить оценку не только с экономической стороны, но и затрагивать организационные и социальные вопросы [15, с.172].

По мнению М.Н. Козина и О.А. Ибрагимова, при эффективном функционировании системы трудовой адаптации осужденных, лица, освободившиеся из мест заключения, будут приспособлены к осуществлению трудовых функций, что будет оказывать положительное влияние на обеспечение экономической безопасности государства [15, с.176-177]. При формировании механизма управления трудовой адаптацией осужденных, цитируемые авторы выделяют две важнейшие проблемы: 1) структурное закрепление функций управления трудовой адаптацией осужденных в пенитенциарном учреждении; 2) организацию технологии процесса трудовой адаптации осужденных [1]. В этом смысле, авторы .Н. Козин и О.А. Ибрагимов подчеркивают, что структурное закрепление функций управления трудовой адаптацией осужденных может проходить по следующим направлениям:

- выделение соответствующего подразделения в структуре центра трудовой адаптации осужденных и (или) отдела (группы) социальной защиты осужденных пенитенциарного учреждения;
- закрепление осужденных (отрядов) за специалистами, занимающимися управлением трудовой адаптацией осужденных, внесение соответствующих изменений в их должностные инструкции;
- развитие института наставничества (подготовка и закрепление за адаптантами наставников из числа наиболее квалифицированных сотрудников и осужденных) [1].

В данном контексте необходимо уточнить, что невозможно ожидать положительного эффекта от трудовой деятельности в воспитательном процессе без построения механизма **мотивации к труду**. Раньше было достаточно того, чтобы участие в трудовой деятельности прямо влияло на возможность условно-досрочного освобождения. Мотивы трудовой деятельности заключенных определяются уже не только материальными факторами производства. Решающее действие на трудовую деятельность оказывает социально-психологическое влияние. Выявлено, что среди множества объектов социального влияния на трудовую деятельность заключенных большое значение имеют факторы получения будущей профессии и самореализации после освобождения. Отношение к труду определяется, прежде всего, желанием осужденного относиться к работе как к осознанной необходимости, по возможности проявлять инициативу в организации производственной деятельности, стремиться к овладению соответствующей профессией, к повышению производительности своего труда.

*Экономическая заинтересованность* – мощный стимул в трудовой деятельности любого человека, один из факторов повышения производительности труда. Для повышения экономической заинтересованности осужденных в труде следует постоянно реконструировать и технически переоснащать производственные площадки уголовно-исполнительной системы, обеспечивать государственную поддержку полезной инициативы трудовых коллективов производств.

В научной литературе неоднозначно анализируются результаты организации трудовой деятельности осужденных в форме предпринимательской деятельности. Индивидуальная трудовая деятельность осужденных связана с отдельными видами творчества, прикладного искусства, оказанием бытовых услуг населению. Предоставление возможности осужденным заниматься предпринимательской деятельностью способствует как созданию дополнительных рабочих мест, так и реализации

индивидуальных профессиональных способностей спецконтингента, развитию и закреплению их профессиональных умений и навыков. При определенных условиях такая деятельность может быть довольно эффективной.

В учреждениях уголовно-исполнительной системы необходимо интегрировать новые формы и методы трудовой деятельности. С их помощью обеспечивается трудовое воспитание и занятость осужденных, а процесс адаптации после выхода на свободу протекает для них менее болезненно.

Необходимо предпринять конкретные структурные и функциональные изменения по организации использования труда осужденных в местах лишения свободы. Выполнение этих задач возможно тогда, когда предприятия оснащены современной техникой, выпускают конкурентоспособную, пользующуюся спросом на внутреннем и внешнем рынках продукцию.

*Перевоспитание осужденных* возможно в случае, когда проводимая в пенитенциарных учреждениях работа будет ориентирована, в первую очередь, на решение вопросов, связанных с коррекцией поведения, выраженной в позитивном изменении внутренних установок и ценностных ориентаций заключенных, приобщением их к усвоению и выполнению основных социальных ролей в обществе в качестве законопослушных граждан [2, с.36-37].

Осужденный должен быть экономически заинтересован в результатах своего труда, повышении его производительности. Он должен быть физически и нравственно здоров.

### **Заключение**

- Труд является составной частью социальной адаптации лиц, подвергавшихся мерам уголовного наказания, а также освобожденных из мест лишения свободы.
- Учитывая, что индивид подвергается принудительной адаптации к новым условиям содержания, эти условия содержания в местах лишения свободы должны обеспечивать получение новых умений или, по крайней мере, позволять не утрачивать имеющиеся умения и навыки профессионально-трудовой деятельности.
- Отсутствие возможности у осужденных трудиться влечёт к утрате трудового навыка и к закономерному преступному рецидиву.
- Обращаем внимание на то, что, в соответствии с действующим исполнительным законодательством, у лиц, содержащихся в пенитенциарных учреждениях, свобода труда сочетается с обязанностью трудиться. Специфика труда осужденных состоит в том, что в некоторых случаях он осуществляется вне автономии воли работника, вне принципа свободы труда, то есть является обязательным, а не договорным.
- *Экономическая заинтересованность* – мощный стимул в трудовой деятельности любого человека, один из факторов повышения производительности труда. В этом смысле заслуживает внимания развитие института наставничества (подготовка и закрепление за адаптантами наставников из числа наиболее квалифицированных сотрудников и осужденных) и отделов (групп) социальной защиты осужденных пенитенциарного учреждения

### **Библиография:**

1. ГОЛОДОВ, П.В., МАЛКОВА, Л.Л. *Механизм управления трудовой адаптацией осужденных в исправительных учреждениях*. [http://www.fsin.su/territory/Vipe/journal\\_bulletin\\_of\\_the\\_institute/archive/magazine/10/14.pdf](http://www.fsin.su/territory/Vipe/journal_bulletin_of_the_institute/archive/magazine/10/14.pdf) (25.09.2018)
2. САВВИНА, Е.В. Особенности социально-психологической адаптации осужденных к условиям пенитенциарного учреждения. В: Серия *ВЕСТНИК СВФУ*, 2017, № 2 (06), с.35-43. (УДК 159.9.072.432) <http://ppfsvfu.ru/wp-content/uploads/2017/11/35-43.pdf> (18.09.2018)
3. РЫБАК, М.С. *Ресоциализация осужденных к лишению свободы: проблемы теории и практики*: Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук. Специальность: 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право. Саратов: Саратовская государственная академия права, 2001, с.13-14.
4. БАХАНОВА, Е.В. Формы и методы общественного контроля социально-трудовой адаптации осужденных. В: *Научный диалог*, 2013, № 6 (18), с.151-162.
5. МИНЯЗЕВА, Т.Ф. Трудовая адаптация осужденных. В: *Вестник РУДН. Серия Юридические науки*, 2009, № 5, с.106-113.
6. ТРЕТЬЯКОВ, И.Е. Реализация прав осужденных к лишению свободы на труд в современной уголовно-исполнительной практике. В: *Вектор науки ТГУ*, 2014, №1, с.168-170.

7. ГАДИСОВА, Э.Н. *Привлечение к труду как одно из условий стимулирования правопослушного поведения осужденных.* <http://nf-innovate.com/content/files/psn/psn%201-14/psn3-14/%D0%93%D0%90%D0%94%D0%98%D0%A1%D0%9E%D0%92%D0%90.pdf> (19.09.2018)
8. ПОЛУНИНА, Н.В., ТИМЕРЗЯНОВ, М.И., МИЛУШКИНА, О.Ю., ПИВОВАРОВ, Ю.П., ПОЛУНИН, В.С., АЛЬ САБУНЧИ, А.А., КОЗЫРЕВА, Ф.У., КОРОЛИК, В.В. Гигиеническая оценка условий труда в учреждениях исправительной системы: проблемы и пути решения. В: *Вестник РГМУ*, 2017, № 6, с.36-41. ([www.vestnikrgmu.ru](http://www.vestnikrgmu.ru))
9. ТАРАСОВА, М.И. *Регулирование социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе России: Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Специальность 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).* Москва, 2016, с.9-10.
10. ГРЯЗНОВ, С.А., УЛЕНДЕЕВА, Н.И. Пути совершенствования производственно-предпринимательской деятельности пенитенциарных учреждений. В: *Вестник Самарского муниципального института управления*, 2016, №2, с.67-74. (УДК 334.7:343.8)
11. РУНОВА, К. *Ресоциализация в местах лишения свободы в России: аналитический обзор.* Москва: ЦСР, 2018. 64 с.
12. КИМ, Е.В., ФРАНЦЕВА, Н.А., ЯТРУШЕВА, А.А. Проблемы совершенствования организации труда. В: *Ученые заметки ТОГУ*, 2013, Том 4, №4, с.453-455.
13. АЛИЖАНОВА, С.М. Труд осужденных женщин в исправительной колонии как фактор исправления и ресоциализации. В: *Вестник Саратовской государственной юридической академии*, 2015, № 3 (104), с.232-239, с.234.
14. Исполнительный кодекс Республики Молдова, №443 от 24.12.2004. В: *Официальный Монитор Республики Молдова*, 2005, № 34-35.
15. КОЗИН, М.Н., ИБРАГИМОВ, О.А. Многокритериальный анализ целевой эффективности трудовой адаптации осужденных как инструмент повышения экономической безопасности. В: *Известия Саратовского университета. Новая серия «Экономика. Управление. Право»*, 2016, том 16, выпуск 2, с.172-179. (УДК 65.011)

**Сведения об авторе:**

**Ирина КОНСТАНТИНОВА**, докторанд, Департамент уголовного права, Молдавский государственный университет.

**E-mail:** constantinova.IREM@gmail.com

*Prezentat la 01.10.2018*